



CODICE ETICO

A) PREAMBOLO

CODICE ETICO

Il Codice Etico dell'Associazione "FIOR DI LOTO INDIA – ONLUS" (AFLIN) fissa i criteri etici ed i valori di riferimento per tutti coloro che, a vario titolo, vogliono contribuire agli scopi dell'Associazione, diventando testimoni diretti e consapevoli dei suoi principi fondamentali e condividendo le sue finalità di tutela dei diritti delle donne e dei bambini che si trovino in condizioni di disagio e di svantaggio socio economico e/o culturale, in particolare nel territorio del sub continente indiano.

B) IL CODICE ETICO

Il presente Codice Etico è lo strumento di riferimento e di indirizzo per l'espletamento di qualsiasi attività di volontariato e cooperazione nell'ambito della AFLIN e ne precisa i diritti, i doveri e le responsabilità di tutti coloro che operano all'interno ed all'esterno dell'Associazione.

Il Codice Etico rappresenta un documento ufficiale che definisce con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali AFLIN si ispira per raggiungere i propri obiettivi.

Il presente Codice Etico integra lo Statuto dell'Associazione "FIOR DI LOTO INDIA – ONLUS" (AFLIN) per quanto non espressamente contenuto in esso.

C) AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

La Fior di Loto India Onlus –AFLIN- è un'associazione senza fini di lucro dotata di una struttura organizzativa che si avvale dell'opera di volontari.

La struttura operativa e i volontari sono chiamati a svolgere funzioni e a ricoprire incarichi di responsabilità verso l'Associazione e terzi, sia a livello nazionale che internazionale.

Ciò implica, da parte di tutti, sia il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità individuali, sia il riconoscimento e il rispetto dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti dell'Istituzione di cui si è parte e nei confronti di tutti gli interlocutori.



In AFLIN, tutti i destinatari sono tenuti a conformare il proprio operato al rispetto del presente Codice Etico.

Il Codice etico dovrà essere rispettato e applicato in tutti i suoi contenuti dal Presidente, dai membri dell'Assemblea, dai membri del Consiglio Direttivo, dai volontari e da tutti gli ambasciatori, senza alcuna eccezione, nonché da tutti coloro che, ancorché esterni ad AFLIN, operino, direttamente o indirettamente, per l'Associazione.

I destinatari sopra elencati sono pertanto tenuti a osservare e, nei limiti delle rispettive competenze e responsabilità, a fare osservare i principi del presente Codice Etico e le relative norme di comportamento. In nessuna circostanza la pretesa di agire nell'interesse di AFLIN potrà consentire l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli enunciati nel presente Codice Etico.

Per quanto attiene ai rapporti con soggetti esterni che operano direttamente per l'Associazione o su incarico di essa, questi ultimi saranno tenuti a rispettare le norme del presente Codice Etico. AFLIN provvederà a inserire in ogni lettera di conferimento di incarico e, in generale, in ogni accordo negoziale, apposite clausole volte a confermare l'obbligo da parte del soggetto esterno di conformarsi pienamente al presente Codice etico.

In assenza di un espresso impegno a rispettare le norme del Codice Etico, AFLIN si impegna a non concludere e/o non proseguire alcun rapporto con il soggetto esterno. In caso di violazione alle norme del Codice Etico da parte del soggetto esterno, in ogni accordo negoziale e/o lettera di conferimento di incarico, verranno previsti appositi strumenti di tutela quali, ad esempio, l'invio di una diffida al puntuale rispetto del Codice, l'applicazione di penali, ovvero, la possibilità di ricorrere alla risoluzione del rapporto contrattuale.

Tutti i destinatari del presente Codice Etico, nell'esercizio delle funzioni svolte, nei ruoli ricoperti, nell'opera prestata e in ogni attività eseguita in nome o su incarico di AFLIN, sono tenuti a tenere comportamenti che non danneggino in alcun modo l'associazione e il suo operato, sia in Italia che all'estero.

A tutti i Destinatari viene, altresì, richiesto di astenersi dal porre in essere o partecipare alla realizzazione di condotte che, considerate individualmente o collettivamente, possano integrare un comportamento integrante fattispecie di reato previste sia dall'Ordinamento italiano che da qualsiasi altro Ordinamento estero.



D) PRNCIPI GUIDA

AFLIN fa propri gli ideali contenuti nella Carta delle Nazioni Unite, nella Convenzione delle Nazioni Unite sull'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne e nella Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza.

Ogni componente di AFLIN condivide, con le sue competenze e capacità personali ed in relazione ai propri ruoli e responsabilità, un impegno etico e civile nel rispetto dei seguenti principi:

1. LEGALITA'

Ogni componente di AFLIN opera nel rispetto delle leggi nazionali ed internazionali. Conosce e condivide le finalità, i valori, gli obiettivi, la struttura ed i programmi dell'Associazione, operando secondo le proprie possibilità e capacità personali e nel rispetto dello Statuto.

A tutti i destinatari viene richiesto di astenersi dal porre in essere o partecipare alla realizzazione di condotte che, considerate individualmente o collettivamente, possano integrare un comportamento rilevante con riferimento a una qualsivoglia fattispecie di reato.

2. AUTONOMIA

AFLIN afferma la sua autonomia da qualsiasi condizionamento economico, politico, partitico, confessionale, sociale e scientifico, che possa in qualsiasi modo pregiudicare la sua indipendenza.

3. NON DISCRIMINAZIONE

AFLIN ripudia e combatte qualunque forma di discriminazione in particolare di sesso, razza, religione e condizione economica, sociale o culturale. Favorisce l'integrazione nel rispetto delle diversità culturali e sociali. Promuove la parità di trattamento e predispone attività volte a favorire condizioni che possano dare una possibilità di scelta a tutti coloro che si trovano in una condizione di disagio o svantaggio economico, sociale o culturale. Qualunque condotta contraria a tali disposizioni non è tollerata, mettendo a grave rischio la reputazione di AFLIN.

AFLIN promuove il rispetto dell'essere umano in ogni sua diversità. Promuove l'accoglienza delle diversità, con atteggiamento non giudicante e di accettazione, che non tende al cambiamento di ciò che è difforme dalle nostre vedute, difendendo le diversità socio-culturali nel rispetto dei diritti umani e della dignità personale.



4. CONDIVISIONE E COOPERAZIONE

I destinatari del presente Codice Etico si impegnano a condividere le esperienze maturate in seno all'AFLIN in relazione al proprio ruolo all'interno dell'Associazione, sia dal punto di vista conoscitivo che dal punto di vista operativo, affinché possa essere favorita la costituzione di un patrimonio comune di conoscenze. I destinatari, con la loro opera, rappresentano la AFLIN sia all'interno che all'esterno dell'attività dell'Associazione.

AFLIN collabora con tutti coloro (persone fisiche e giuridiche, Organizzazioni o Istituzioni) che, condividendo l'attività e gli interessi dell'Associazione per il loro sostegno e valorizzazione, mettano comune l'attività e le risorse per il raggiungimento dei fini associativi.

5. SALVAGUARDIA E PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

AFLIN opera nel pieno rispetto della Carta delle Nazioni Unite ed in particolare della Convenzione sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza e si fa promotrice dello sviluppo del suo messaggio, al fine di garantire la massima protezione e di prevenirne il rischio di sfruttamento. Le attività poste in essere da parte dei destinatari devono essere svolte nel pieno rispetto delle Convenzione stessa.

6. DIGNITA' DELLA PERSONA

AFLIN non tollera alcuna forma di molestie psicologiche, morali e sessuali, in quanto condotte lesive della dignità umana, ed assicura alle vittime una protezione sollecita e libera da pregiudizi.

7. TRASPARENZA

AFLIN offre le più ampie garanzie di pubblicità, verifica e controllo. Si impegna perché ogni contributo acquisito si traduca nel massimo sostegno ai progetti AFLIN.

Tutte le risorse ed i contributi devono essere utilizzate per scopi e finalità conformi a quelli indicati dallo Statuto e propri della missione dell'Associazione e, qualora siano manifeste e vi sia la possibilità, rispettando le indicazioni date dai donatori.

AFLIN si impegna, in conformità con quanto stabilito nello Statuto, a pubblicare il bilancio annuale, indicando con una fedele rappresentazione l'attività di gestione, l'utilizzo dei finanziamenti e la situazione patrimoniale e finanziaria.

8. GRATUITA'

Il volontario svolge la propria attività in modo del tutto gratuito, operando senza ricercare alcun vantaggio personale. Laddove si possano configurare situazioni di conflitto di interessi è fatto obbligo di informare immediatamente il Consiglio Direttivo.

La gratuità implica una scelta libera e consapevole di adesione all'Associazione con la propria attività.

9. TUTELA DELLE INFORMAZIONI

Tutti i componenti di AFLIN devono garantire la corretta utilizzazione delle informazioni personali ed aziendali a cui hanno accesso, nel pieno rispetto delle leggi sulla Privacy e della dignità delle persone.



10. RAPPORTI CON I DONATORI

AFLIN si impegna ad analizzare attentamente i sostenitori che offrono aiuti economici, escludendo coloro che potrebbero, coi propri finanziamenti, condizionare l'autonomia dell'Associazione o per i quali sia stato accertato, o pubblicamente conosciuto, il probabile coinvolgimento in situazioni moralmente ed eticamente riprovevoli o comunque in qualsiasi forma in contrasto con i fini ed i valori promossi dall'Associazione stessa.

Il logo di AFLIN deve rappresentare un valore aggiunto per l'azienda sostenitrice e non deve essere in alcun modo da questa sfruttato commercialmente.

11. RAPPORTI CON LA STAMPA

AFLIN si rivolge, nell'espletamento delle sue attività, ad organi di stampa e di comunicazione unicamente attraverso i responsabili interni a ciò delegati che devono operare con un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza e nel rispetto della politica di comunicazione stabilita dal Consiglio Direttivo. La comunicazione deve sottostare ai principi di veridicità, non violenza e di rispetto dei diritti e della dignità della persona, non essendo ammessa alcuna spettacolarizzazione dei casi trattati dall'Associazione o alcuno sfruttamento del dolore degli altri.

12. INTEGRITA' MORALE

AFLIN opera secondo i massimi principi di integrità morale, non accettando alcun tipo di compromesso e qualunque ne sia l'intento.

E) NORME DI COMPORTAMENTO

Tutti i destinatari del presente Codice Etico sono tenuti a rispettare i generali principi di onestà, rispetto, integrità, empatia, riservatezza e trasparenza.

Tutti i destinatari sono tenuti a rispettare il buon nome e a non recare alcun danno alla reputazione dell'Associazione. Devono in particolare astenersi da porre in essere qualsiasi comportamento di abuso della propria posizione all'interno dell'Associazione, di porre in essere atti in condizione di conflitto di interesse e, nell'utilizzo di strumenti e servizi informatici o telematici, devono agire nel pieno rispetto delle vigenti normative in materia di illeciti informatici, sicurezza informatica, privacy e diritto d'autore.

I destinatari sono tenuti ad agire secondo le normali regole di diligenza, proteggendo e custodendo i valori ed i beni dell'Associazione e contribuendo alla tutela del suo patrimonio, evitando altresì situazioni che possano incidere negativamente sull'integrità e sulla sicurezza dello stesso.

ADESIONE AL CODICE ETICO

Tutti i collaboratori dell'Associazione, i volontari, i dipendenti e chiunque, a qualunque titolo, collabori con AFLIN, devono aderire e sposare i valori proposti dal presente Codice Etico, impegnandosi al contempo a non danneggiare, con i loro comportamenti, la missione, i valori e la immagine di AFLIN.